

Согласовано

Председатель



Председатель профессионального комитета

О.П.Белик

09 2013г.

Утверждаю

Председатель



председателя педагогического совета

И.Г.Федоренко

«9» 09 2013г.

Изменения в Программу «Развитие государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 6 Краснодарского края на период с 2011 по 2015 годы»

2013 год

На основании решения педагогического совета от 28.08.2013 года внести следующие изменения в Программу «Развитие государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 6 Краснодарского края на период с 2011 по 2014 годы»:

1. Во исполнение приказа Департамента образования и науки от 07.06.2011 года № 3114 « Об изменении типа, вида и переименовании государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 6 Краснодарского края в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирский индустриально-строительный техникум» Краснодарского края читать наименование учреждения как государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирский индустриально-строительный техникум» Краснодарского края (в соответствующем падеже) с 1 января 2012 года.

2. В главу 1

Разработчики программы: зам. директора по НМР Казанцева Х.В., зам. директора Иванов В.А., специалист по кадрам Мурашко А.А.

Социальные партнеры: ООО «Инно центр» , ОАО «АЗТМ»

Правовое обоснование программы: Закон об образовании РФ, Закон Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае»

Ожидаемые конечные результаты:

- количество реализуемых основных профессиональных программ , разработанных с участием работодателей и подтвержденных соглашениями о трудоустройстве выпускников от общего количества реализуемых программ;

- доля программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации от общего количества реализуемых программ;

- доля обучающихся по программам, реализуемым с участием работодателей (включая организацию учебной и производственной практики, оценку результатов) от общего количества обучающихся;

- количество мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих специальностей;

- количество лиц, получивших услуги на базе центров профориентационной работы и содействия трудоустройству;
- доля лиц, обучившихся по программам НПО/СПО, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию в общей численности обучившихся;
- доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной профессии (специальности) и прошедших адаптацию на первом рабочем месте в общей численности выпускников;
- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве;
- доля педагогических работников, прошедших переподготовку/повышение квалификации за последние 3 года в общем количестве педагогических работников;
- доля педагогических и руководящих работников, прошедших стажировку на предприятиях (в организациях), в том числе за рубежом в общем количестве педагогических работников;
- доля педагогических работников, применяющих в работе инновационные образовательные технологии и методы обучения в общем количестве педагогических работников;
- доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам НПО/СПО в общем количестве педагогических работников;
- отношение среднемесячной зарплаты педагогических работников к среднемесячной зарплате в экономике Краснодарского края;
- доля обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, кружках, клубах в общей численности обучающихся;
- доля обучающихся, участвующих в мероприятиях профессиональной, научно-технической, художественно-эстетической и спортивной направленности (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) в общей численности обучающихся;
- внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в деятельность учреждения (доля педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт);
- количество проведенных семинаров с участием работников учреждения по вопросам, связанным с введением эффективного контракта;

- удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг (отзывы с мест практики, трудоустройства выпускников, результаты целевого анкетирования);

- удовлетворенность выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг (отчеты по результатам исследований, результаты целевого анкетирования).

3. В главу 3:

Осуществляется подготовка по следующим образовательным программам:

СПО

150415 Сварочное производство

270802 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

250401 Технология деревообработки

072501 Дизайн (в отрасли)

НПО

150709.02 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

270802.10 Мастер отделочных строительных работ

270802.09 Мастер общестроительных работ

072500.01 Исполнитель художественно-оформительских работ

100701.01 Продавец, контролер-кассир

270843.04 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования

260807.01 Повар, кондитер

262023.01 Мастер столярного и мебельного производства

190629.08 Слесарь по ремонту строительных машин

В настоящее время обучается 731 человек Численный состав сотрудников учреждения - 118 человек.

В главу 6 :

Во исполнение Распоряжения Правительства РФ от 30.12.2012 . № 2620-р («дорожная карта»)

№	Мероприятия	Этапы	Ответственные
1	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг профессионального образования	2014	Казанцева Х.В.
2	Участие в публичном конкурсе на установление контрольных цифр приема граждан для	2013, 2014	Константинова Л.И.

	обучения по программам профессиональной подготовки		
3	Разработка и внедрение критериев работы преподавателей и мастеров п/о для введения эффективного контракта	2013, октябрь	Константинова Л.И., Беляв О.П.
4	Повышение оплаты труда педагогических работников	Сентябрь 2013	Колобова Н.В.
5	Информирование членов педагогического коллектива о внедрении эффективного контракта	Сентябрь 2013	Панов Ю.В.
6	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной профессии	Февраль 2014-2015	Константинова Л.И., мастера п/о



Прошито и пронумеровано

Лес Мейстеров

И.Г. Федоренко

» _____ 200 ____ г.